

PUBLICITE

Gérer Prévoir Optimiser

GPO.fr

des dirigeants d'Entreprise

Gérer Prévoir Optimiser

GPO.fr

Le site d'information en ligne
des Dirigeants d'Entreprise

STRATEGIE DU DIRIGEANT

FINANCE ET JURIDIQUE

STRATÉGIE SOCIALE

GESTION D'ENTREPRISE

DEVELOPPEMENT

MARKETING ET COMMUNICATION

NOUVELLES TECHNOLOGIES

VOYAGES D'AFFAIRES

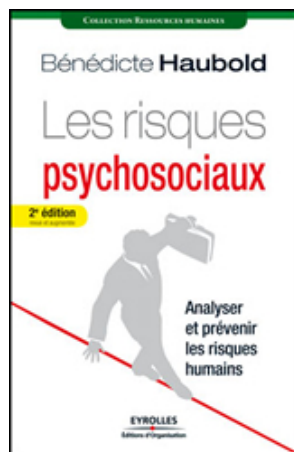
ENTREPRISE ET TERRITOIRE

A

BIBLIOGRAPHIE

PARTENAIRES MÉTIERS

Les risques psychosociaux - Analyser et prévenir les risques humains

par Bénédicte HAUBOLD
dans la collection « Ressources humaines »2ème édition revue et augmentée
320 pages – 28 €

Sensibilité accrue aux conditions de travail, risques en termes d'image, productivité et rentabilité affectées... Dans un contexte de précarisation et de flexibilisation, plus aucune entreprise n'ignore l'existence des risques psychosociaux qui, loin d'être un effet de mode, s'inscrivent bien au cœur de la gouvernance.

Stress, violences externes et internes, harcèlement moral et discriminations, situations de malaise... Les exemples de salariés en souffrance se multiplient, et la pression judiciaire se fait plus forte. La question pourtant n'a rien d'évident pour les dirigeants. Comment, très concrètement, initier une démarche de prévention des risques humains au travail ? Quelle méthode utiliser ? Qui impliquer dans l'organisation pour assurer les conditions du succès ?

Repérage et identification sur le terrain, écueils à éviter, modèles de questionnaires, diagnostic, groupes de travail, coût, plan d'action, communication... Bénédicte HAUBOLD guide managers et professionnels des RH dans la prise en main - appuyée sur la méthode Artélie- de tout projet -sur mesure- en matière de risques humains. De nombreux DRH, chercheurs et acteurs du monde du travail ont accepté de partager leur expérience et leurs points de vue souvent toniques. Ils confèrent un éclairage pluridisciplinaire à cette nouvelle édition, plus pratique, ainsi davantage ancrée dans les grands enjeux stratégiques des directions générales.

Pour une meilleure gestion des risques humains, à la fois élément de compétitivité et de développement durable.

PORTAGE SALARIAL

Enfin le bout du tunnel pour le Portage Salarial
: La négociation en cours depuis deux ans sur le portage salarial s'est soldée le 24 juin 2010[1] par la conclusion d'un accord entre le PRISME, la CFDT, la CFCT et la CFE--CGC...

Des managers d'élite pour doper nos entreprises

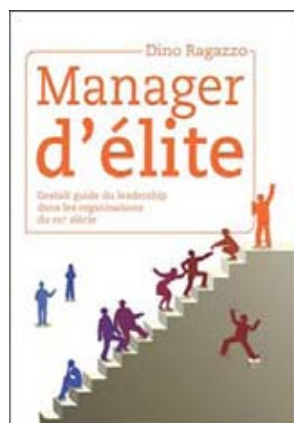
Des recherches menées par l'université de Chicago montrent que, volontairement ou involontairement, de nombreux managers ont un impact agressif sur les autres. D'autres en revanche ont un impact « englant » sur leur environnement. Rapports de force générant un sentiment d'insécurité ou, au contraire, management analgésique emprisonnant des collaborateurs dans le moule désespérant de la passivité : ces deux postures coûtent très cher à notre société. Elles pénalisent à la fois l'essor et la vivacité de nos entreprises.

Il existe une troisième voie décrite dans Manager d'élite, Gestalt guide du leadership dans les organisations du XXIe siècle par Dino Ragazzo. Cette approche se fonde sur un principe vital : le désir inné des systèmes humains d'accomplir toute action procurant une source de satisfaction. Appliqué à la relation managériale, ce principe, qui s'inspire des acquis de la Gestalt psychologie, favorise l'émancipation de la puissance constructive des hommes et des organisations.

Lorsque les hommes et les organisations restent en cohérence avec leurs valeurs, tout leur réussit ; même leurs erreurs. Manager d'élite montre comment conjuguer la réussite personnelle, le développement des systèmes humains et la prospérité des organisations.

Ce livre-guide enseigne comment réconcilier ses rêves et sa vie professionnelle, comment développer un leadership éclairé et augmenter son impact constructif sur autrui. On y trouve également de puissants outils pour métamorphoser un groupe en une équipe efficace et stimuler la performance des organisations. C'est en transformant la nature de son influence sur la culture d'entreprise que le manager ordinaire se transforme en manager d'élite.

Dino Ragazzo explique « j'ai souhaité écrire ce livre pour stimuler le développement des organisations en aidant les cadres à apprivoiser leur puissance constructive. En effet, mon parcours universitaire et mes fonctions dans les entreprises m'ont permis de constater que l'on retrouve systématiquement les mêmes types de comportements dans toutes les organisations. Pourtant, avec quelques aménagements, il est facile de s'éloigner des stéréotypes et de leurs erreurs pour parvenir à un management éclairé. C'est cette dynamique que je propose aux lecteurs. »



PUBLICITE

Gérer Prévoir Optimiser

GPO

des dirigeants
d'Entreprise

BIBLIOGRAPHIE

De
pour